

2019 年工作要点及任务分工

2019 年，学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国、全省教育大会和省委十四届六次、七次全会精神，积极落实国家教育现代化 2035 和五年实施方案，在第三次创业新征程中奋力打好七大攻坚战，坚持稳中求进、攻坚克难、担当实干，围绕一个中心，突出五个重点，做好九个方面的工作，谱写建设对区域最具贡献度的有特色高水平大学新篇章，为赣南苏区振兴发展、中国有色金属工业创新升级和富裕美丽幸福现代化江西建设做出新的更大贡献。

一、围绕一个中心

围绕建设江西省有特色高水平大学这一中心工作，深入推进第三次创业，全力打好学科建设、一流本科人才培养、创新能力提升、服务区域贡献、人才队伍建设、基本建设、文明美丽幸福校园建设等七大攻坚战，不断提高学校对江西和行业发展的贡献度。

二、突出五个重点

（一）切实加强资源整合共享，探索人才培养新模式

全面整合共享国内外、校内外教育与创新资源，对接国家发展需求，促进学科融合，推动实验实训体系建设，加强各层次学生创新教育，探索好人才培养、科学研究、服务社

会新机制、新模式。以教育国际化为重点，建成并运行好中德工业 4.0 研究院与人才教育中心、江西理工大学德语中心与俄语中心，尽快实现中澳 Mining-Metallurgy-Material 国际研究院等平台正常运行。遴选好合作对象，积极争取省市两级政府支持，联合申报中外合作办学机构，力争开创江西高等教育国际化的先河。以国家稀土功能材料创新中心申报、材料冶金化学学部运行为契机，有效整合国内、业内及校内教育与创新资源，发挥其最大效益。

（二）全面落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，着力强化一流本科教育

召开学校本科教育工作会议，着力构建一流本科教育人才培养体系。以工程专业认证、专业综合评价、卓越计划专业建设为抓手，推动全专业对标专业建设国家标准，积极推进专业动态调整和招生专业优化；抓好江西省一流专业建设，8 个专业直接认定为江西省优势专业，获批 2 个优势专业和 2 个特色专业。全面梳理课程教学内容，实施“金课”工程，打造 20 门省级一流课程，打造 50 门课程参加省级和国家级精品在线开放课程评选，争取获批 2 门以上国家级精品在线开放课程、6 门以上省级精品在线开放课程；获批“双万计划”¹一流专业 2-3 个、精品在线开放课程 1 门。强化信息技术与教育教学深度融合，建设好 30 个智慧教室和 1 个 VR

¹ “双万计划”：教育部以建设面向未来、适应需求、引领发展、理念先进、保障有力的一流专业为目标，实施一流专业建设，建设一万个国家级一流专业点和一万个省级一流专业点。

虚拟教学平台。推进材料冶金化学学科卓越拔尖人才培养改革，探索拔尖创新人才培养新路径。新增国家级实验教学示范中心或省部级及以上教学团队1个。瞄准培育国家级教学成果，做好省级教改项目和教学成果申报工作，争取获批江西省教学成果奖一等奖3项以上、二等奖5项以上。

（三）着力强化“人才强校”第一战略，积极构筑“双一流”人才高地

坚持党管人才，召开全校高层次人才工作会议，进一步落实人才强校战略。实施学科领军人才引培工程，新增院士、“千人计划”“万人计划”“长江学者奖励计划”、杰青等人才2人。实施中青年学科带头人引培工程，新增优青、新世纪百千万人才工程、教育部青年人才、中科院百人计划A类等人才6人。实施高水平学科团队建设工程，力争获批由学科领军人才领衔的国家级高水平学科团队1个。实施海外引智工程，办好第二届国际青年学者论坛。继续实施好清江人才计划，加大各层次人才培育与支持力度，加强聘期管理和考核，为人才成长创造更优环境。

（四）强化聚焦聚力发展需求，有效提升社会服务贡献度

聚焦和服务江西省“2+6+N”产业培育计划²，聚焦赣州市“六大攻坚战”“主攻工业、三年再翻番”“两城两谷一带”

² 江西省“2+6+N”产业培育计划：江西省实施“2+6+N”产业跨越式发展五年行动计划，打造2个万亿级、6个五千亿级、若干个千亿级产业，推动产业上规模、提层次、增效益。

“一核三区”³战略和首位产业集群建设，深度融入和服务江西特别是赣州经济社会发展和行业产业转型升级。加强平台建设，加快建设中国稀土新材料研究院，融入中国稀土谷建设，推动江西省与中科院共建中国稀土新材料研究院；推进建设江西先进铜产业研究院，实现重大成果落地转化 1-2 项。加强智库建设，获批江西省重点智库 1 个，获批教育部或国家智库类项目 1 项；完成有实质内容、针对性很强的应用对策建议(含建设方案)30 项，争取获正省级领导批示 1-2 项、副省级领导批示 3-5 项；培养在江西省乃至全国人文社科研究领域具有重要影响的专家 1-2 名。大力推进产教融合，牵头建好江西省新材料产业产教融合战略联盟，积极参与建好江西省新能源产业、数字经济产业和生态环保产业产教融合战略联盟；牵头打造好江西新能源动力电池及材料工程产教融合重点创新中心、江西省稀土功能材料产教融合重点创新中心，每个中心围绕预定的研究方向至少转化关键共性技术 1 项。推动军民融合工程，争取获批武器装备科研生产单位保密资格认证，承担军工合作项目 1 项，经费 300 万元。建立健全服务区域工作评价激励机制，开展服务区域成效考核工作。

(五) 扎实推进基本建设，加快优化学校空间布局

³ “一核三区”：“一核”指以章贡区、南康区、赣县区为主体的宋城文化旅游核心区；“三区”指以瑞金、兴国、于都、宁都、会昌、石城、寻乌为主体的红色旅游区，以龙南、安远、定南、全南为主体的客家文化旅游区，以上犹、崇义、大余、信丰为主体的生态休闲度假区。

全面推进新校区建设，年内实现八个标段的主体工程全面开工建设（共九个标段），配套工程完成规划设计；南方新能源汽车工程研究中心主体工程完工，进入设备安装阶段；土木结构实验室进行主体工程施工；新校区职工住宅开工建设。加快推进周转房建设，确保土方工程上半年全部完成，9栋左右楼栋封顶，除幼儿园外全部楼栋动工并达到正负零以上。进一步提升南昌校区办学条件，确保综合实验大楼按期竣工并投入使用，多功能体育馆建设项目有效推进。加快推进智慧校园建设，全面建成教师、学生、资产三大数据库，实现数据开放共享；启动新校区智慧校园建设规划工作。

三、做好九个方面的工作

（一）纵深推进全面从严治党

1. 切实强化政治建设

进一步增强“四个意识”“四个自信”，切实做到“两个维护”，努力营造良好政治生态。严守政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，坚定执行党的政治路线，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格执行民主集中制，认真执行党委领导下的校长负责制，按照“五讲五比”⁴要求，加强校院两级领导班子建设，切实发挥学校党委的领导核心作用、二级党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用、干部的头雁作用、教师的师表作用、

⁴ “五讲五比”：讲政治、比忠诚，讲学习、比境界，讲原则、比风格，讲担当、比作为，讲底线、比廉洁。

学生党员和干部的示范作用。

2. 深入开展宣传思想和意识形态工作

充分利用主题班会、主题征文、教职工政治理论学习会、学习研讨等多种渠道，采取线上与线下、理论与实践相结合等多种方式，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“五进”⁵工作。建好新时代文明实践中心，用好“学习强国”“江西干部网络学院”和“国家教育行政学院江西理工大学在线学习中心”等学习平台。创新抓好校院两级党委中心组学习。紧盯敏感事件和重要节点，全面落实意识形态工作责任制，规范阵地管理，提升网络和信息安全保障水平。积极推进思政工作手段创新和质量提升，坚持开展“双体验日”活动。以新中国成立70周年宣传为主线，做好内宣、外宣工作，营造积极向上、充满正能量的舆论氛围。

3. 大力推动干部队伍建设

以深入学习贯彻新修订的《干部选拔任用工作条例》为契机，适时修订学校《干部选拔任用管理实施办法》，进一步探索完善中层干部退出机制，调整补充部分中层干部，组织开展年度科级干部调整工作，不断优化干部队伍结构。进一步加强干部和党员学习教育，完善党员干部素质培养体系，分批开展中层干部和高层次人才井冈山革命传统教育主题培训，积极开展校内各类干部培训，不断提升干部队伍素质。进一步完善中层干部考核办法，强化过程考核与目标考核，

⁵ “五进”：进学术、进学科、进课程、进培训、进读本。

强化考核结果运用，完善干部从严管理与正向激励体系，不断激励干部敢担当、善作为。完善挂职干部管理制度与保障体系，进一步推动干部挂职工作。抓实落细优秀年轻干部发现培养选拔工作，完善优秀年轻干部成长档案，改进培养选拔措施。加强职能部门自身建设，提升管理服务水平，建好“干部之家”。

4. 不断提高基层党建工作水平

按照上级要求积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；组织召开学校第七次党代会，做好会前筹备、会中组织及会后落实工作，同步做好校内基层党组织换届工作，不断优化党支部设置，实现在学术团队中全覆盖建立党支部。以开展“支部建设年”活动为契机，深入落实“对标争先”建设计划，积极开展新时代学校党建“双创”工作，切实抓好《中国共产党支部工作条例（试行）》贯彻落实，大力推进支部标准化、规范化建设，全面落实教师党支部书记“双带头人”培育工程。以主题党日活动为依托，抓实基层党组织“三会一课”，坚持和完善重温入党誓词、“政治生日”等政治仪式，利用庆祝新中国成立70周年等重要节点组织开展主题党日活动，继续开展诵读红色家书活动，进一步开展好基层党建示范观摩活动。继续加大党支部书记、思政课教师、党建组织员培训力度，分批赴延安开展革命传统教育主题培训。继续抓好精准扶贫工作。

5. 深入推进作风建设

加强对落实中央八项规定精神情况的监督检查，坚持开

展“五查五树五兴”暨作风建设专项治理工作，坚持问题导向和效果导向，持续深化整治“怕、慢、假、庸、散”和状态不佳、担当不够、工作不实、服务不优、自律不严等作风顽疾。抓好2018年学校基层党建调研与谈心谈话活动收集意见建议的反馈与整改工作。推出“马上办、网上办、一次办”师生办事事项清单等2019年度作风建设十件实事。

6. 继续加强党风廉政建设

强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩，召开学校全面从严治党工作会议。开展巡视整改再排查，坚持未巡先改。加强队伍建设，完成纪委换届工作。切实正风肃纪，坚决整治形式主义、官僚主义，坚决刹住享乐主义、奢靡之风等歪风陋习。把纪律挺在前面，深化运用监督执纪“四种形态”，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早处置。常态化开展校内巡察，扩大巡察范围，进一步完善巡察工作机制，督促做好巡察“后半篇文章”。紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，推动形成不敢腐、不能腐、不想腐一体推进有效机制，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。

7. 常态化推进师德师风建设

坚持开展师德师风示范学院创建工作。贯彻落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》。在教师资格准入、招聘考核、职称评聘、推优评先、表彰奖励等一切环节，突出师德把关，严格执行师德“一票否决制”。加强师德师风监察监督，坚决防止师德失范、学术不端等问题。挖掘宣传师德师风先进典型，在校内校外媒体讲好师德师风故事。

8. 认真做好统战群团工作

谋划落实各民主党派专题调研；执行好少数民族政策，坚决防范和阻断宗教对学校的渗透；加强对党外知识分子的团结和引导，强化各党派和团体自身建设。推进民主管理进程，发挥工会凝聚人心、服务大局的作用；关心关注教职工切身利益，打造好教职工维权平台、问政平台、服务平台、活动平台等四个平台。深化思想引领工程、文化育人工程、网络引导工程、青年马克思主义者培养工程等四项工程，进一步加强大学生思想引领；提升创新创业引领计划、素质提升计划、成长导航计划、社团繁荣计划、强身健体计划等五个计划，进一步服务学生成长成才；完善“一心双环多项目中心”学生组织体系、“一种身份、双重管理、多个舞台”团组织作用发挥体系、大学生权益维护体系、团干学干协同成长体系等四个体系，进一步推进从严治团。

（二）积极推动治理体系建设

深入推进学部制、大部制改革，先试先行材料冶金化学学部，促进学科交叉融合；推动后勤保障部有效运行，提升资源共享和保障服务水平。进一步完善校院两级管理体制，探索二级单位目标管理考核新模式。进一步理顺南昌校区管理体系，加快两地多校区实质融合，促进办学资源共建共享。深化督评体制改革，突出强化学院、学科督导作用，优化督评考核评价模式；进一步改进课程教学督评方式，加大督评覆盖面；进一步完善教学质量监控信息应用反馈机制，促进质量监控闭环体系的形成；进一步促进管理服务效能提升，

加快重点工作落实进程。全面梳理学校文件，积极落实“废改立”，编印《江西理工大学规章制度汇编》。

（三）大力推进学科建设和发展规划

落实好冶金工程、矿业工程、材料科学与工程等3个江西省一流学科群建设，进一步突破学科重要业绩，以优良建设成效迎接中期检查。继续开展好学科分层分群建设，优化学科经费与资源分配，建立经费投入与产出绩效评价和考核机制，进一步提高学科建设效率；实施好ESI学科培育计划，加快提升ESI学科水平，实现材料学科进入ESI前1%；重点遴选若干博士点培育学科，加大建设力度，其中确保材料科学与工程、机械工程、马克思主义理论、环境科学与工程等学科达到或超过申报条件，其他培育学科基本达到申报条件。梳理学校发展和学科建设短板，精准施策、有效发力，力争各类学科评估和社会评价排行榜均稳居全省前列。跟踪和督促“十三五”规划目标执行情况，启动“十四五”规划工作。开展“党建+学科建设”活动，积极落实“双培养”和“双带头人”要求。

（四）着力提高人才培养质量

1. 切实抓好本科教学工作

大力推进本科人才培养体系改革，完成2019版本科人才培养方案修订工作；深入推进大类招生、大类培养改革，扩大试点学院及专业范围，建筑与测绘工程学院、机电工程学院、电气工程与自动化学院、商学院、软件工程学院、能源与机械工程学院完成大类招生、大类培养方案制定，今年

要开始大类招生；推进“大学英语”和“大学体育”等公共课程改革；推进本科教学管理制度改革，做好从2016级开始取消清考制度相关工作。积极做好工程教育专业认证工作，完成机械工程、测绘工程两个专业认证工作，力争材料科学与工程列入专业认证名单；对6个国家卓越工程师教育培养计划专业建设情况进行总结，进一步推动新工科建设，积极申报国家级卓越工程师教育培养计划2.0。进一步推广“课程思政”改革，将立德树人根本任务切实贯穿教育教学全过程，落实“三全育人”。推进智慧教学环境建设，完成第二教学楼智慧教学楼建设；推进虚拟现实技术在教育教学改革中的应用；实施好教师信息技术应用能力提升工程。

2. 系统推进研究生教育

加强研究生思政工作队伍建设，强化导师立德树人职责，提升研究生思想政治工作水平，努力推进卓越而有灵魂的研究生教育。继续实施学位点动态调整，做好新增学位点培育工作，遴选一批具备申报优势的新兴特色学位点，优化学位点结构。持续跟踪好服务国家特殊需求博士人才培养项目验收工作。改革招生选拔机制，构建“学校-学院-学科-导师”四级招生体系，优化生源结构，二本以上生源占录取总数的80%以上，力争硕士研究生招生规模达到1150人以上。加强与行业、企业、科研院所特别是与中科院宁波材料所、海西研究院的研究生联合培养工作。深化研究生教育改革，加强研究生创新教育，鼓励研究生发表高水平学术论文，硕士毕业生发表C库核心期刊论文比率达70%以上，博士生发表SCI

源刊论文 25 篇以上，研究生独立或参与申请发明专利 25 项以上，努力打造卓越研究生培养体系，进一步提升研究生培养质量。实现各类研究生竞赛成绩、省级优秀硕士学位论文数量和省级教学成果奖数量位列全省前五，其中获省级研究生教学成果一等奖 2 项以上。稳步推进南昌校区研究生教育。规范工作流程，严防奖助、招生、学术诚信三大风险。狠抓学位论文工作，杜绝学术不端行为，电子检测不合格率控制在 5% 以下，切实提升学位授予质量；教育部硕士博士学位论文抽检合格率 100%。加快国际化进程，推进研究生课程体系国际化建设，加强研究生国际交流与培养。

3. 积极开展创新创业教育

争取获批教育部创新创业教育改革示范高校。深化课程教学改革，进一步完善创新创业教育课程体系。重构实验室管理体系，推进实验室与仪器设备管理中心建设，全面加强有色金属全学科链工程实训项目建设，建立健全大型仪器设备共享和维修管理办法。以学科竞赛为抓手，进一步激发大学生的创新创业热情，挑战杯、大学生数学建模竞赛、大学生英语竞赛全国一等奖总数省内稳居前四，第五届“互联网+”大学生创新创业大赛成绩位列全省前五。积极申报创新创业项目，获批国家级大学生创新创业训练计划项目 30 项以上，省内稳居前四。进一步提升师资队伍整体水平，力争新增省级以上优秀创新创业导师 5 人以上。

4. 大力推动教育国际化

扎实推进中外合作办学项目的申报和实施工作，获批教

育部中外合作办学项目 1 项，不断完善中外合作办学人才培养体系。积极拓展国外合作院校和项目，力争新增实质性合作高校 5 所、科研合作平台 1 个。加大与“一带一路”沿线及前独联体国家的合作与交流，进一步扩大双向留学规模，力争新增外国留学生 100 人。完善国际教育学院管理运行体制，纳入学生管理大体系、大框架，提升留学生管理服务水平。协助旁遮普大学创办汉语师范专业，争取孔子学院各类来华留学研修学生突破 100 名，争取开办孔子学院异地教学点。积极推动教育国际化上水平、上规模、上层次，力争教育国际化发展排名进入全省前五。

5. 有序推进招生就业工作

配合专业动态调整，协调分配好招生计划；优化专业设置和融合，尽快破解专业报考冷热不均问题；发挥各学院主体作用，创新方式方法加强招生宣传；努力实现招生录取分数线在省内高校的进位赶超和保持在省外高校的领先地位，一本生源数量达 50%。加大高质量就业市场开拓力度，着力提高就业率和就业质量，就业率位居江西高校前五；提高就业指导实效，做好“慢就业”等毕业生引导和帮扶工作；积极引导毕业生面向基层就业，鼓励毕业生留在江西、服务赣州，毕业生在江西就业率达 30%以上。

6. 扎实开展学生教育管理服务工作

全面贯彻党的教育方针，促进学生德智体美劳全面发展。通过开展“一做三创”活动、严格执行学生“五按时”管理规定等举措给学生加压、增负，提高人才培养质量。通过抓

住“面”（健全安全稳定工作体系），突出“点”（切实解决学生实际困难），托住“底”（进一步深化平安校园建设），牢牢守住安全稳定这条底线。强化思想和学风两个引领，进一步夯实“提五率、降三率”的基础，使学习风气有较大提升，其中校本部和南昌校区考研升学率分别达到 20%和 8%。推进资助、心理和社区三大育人工作，实现三全育人体系落地生根。通过大数据和新技术手段，提升学生教育、管理和服务水平。组建学生工作专项研究团队，围绕大学生思想政治工作重点、难点问题开展探索实践。

7. 不断提高继续教育与培训工作层次

坚持“规范管理、简化流程、提高效率、提升服务”理念，做好自学考试、成人学历教育以及常规培训工作，申报并力争获批国家继续教育培训基地，继续推进赣州市企业家培训学院建设，力争全年创收突破 1000 万元，进一步提升继续教育与培训工作对学校的贡献度。

（五）切实增强科技创新能力

1. 力争项目申报实现新突破

集中特色优势学科，培育和申报国家和省部级重大（重点）项目，争取获批国家“十三五”重点研发计划项目或课题 1 项。组织好两大基金申报工作，提升基础研究能力，争取主持获批国家自然科学基金和社会科学基金项目等国家级项目或课题 70 项。加强对 2017、2018 年校内立项重点项目的管理和评审，凝练关键核心技术。积极拓展项目渠道，科研合同总经费力争达到 2 亿元。

2. 培育产出一批标志性成果

密切跟踪国家和省部级科技奖评审情况，争取进入江西省国家级科技奖培育计划 2-3 项，力争获批国家级科技奖 1 项，获批省部级科技奖 10 项（其中一等奖 2-3 项）。争取发表 SCI 和 CSSCI 检索论文 300 篇。深化专利群建设，争取授权专利数突破 200 项。开展重大技术攻关，实现重大成果落地转化 12 项。继续实施哲学社会科学繁荣与提升计划，做好江西省社科优秀成果奖等人文社科项目和成果的申报评审工作，积极推进江西省有色金属发展研究院重点培育智库建设，办好智库峰会。

3. 进一步提高平台建设成效

争取将稀土资源高效开发与利用省部共建国家重点实验室列为优先支持申报项目并成功获批。推进江西省稀土功能材料创新中心实体运行，申报并争取获批国家稀土功能材料创新中心，力争注册地落户江西赣州。密切跟踪 4 个省级科研平台评审情况，争取获批 1-2 个。推进大学科技园建设，积极探索和试点科技成果使用权资本化、股权化。规范江西理工科技产业有限公司运行和管理，提高学校资产经营效益。强化分析测试中心建设，提升服务水平和质量。

4. 持续提升期刊影响力

提升稿源质量和刊物论文引用率，争取《有色金属科学与工程》进入 2020 版全国中文核心期刊。加强与北京有研科技集团的联系和沟通，办好《钨科技》英文期刊。加强《江西冶金》办刊队伍建设，提升办刊质量。

（六）持续强化对外联络与合作

充分利用苏区振兴和省部共建契机，争取省部合建、重大平台申报等重点工作实现新突破。贯彻落实江西省与中国科学院合作的战略部署和工作要求，深入推进与中科院宁波材料所有效开展“一所一校”合作，全面提升材料科学与工程、机械工程等学科实力；继续强化与中科院海西研究院校院合作；尽快推进中国科技大学对口帮扶工作。进一步落实中南大学对口支援工作，争取西安交通大学对口帮扶。继续推进一院一县（园区）工程，加快落实与赣州各县市区签订的合作协议；深入生产一线了解企业发展需求，开展技术攻关和关键共性技术研发；努力服务地方产业发展，争取联合承担服务区域科研项目 25 项，合作经费 1000 万元。坚持开放办学，积极发挥校友会、教育基金会理事会作用，充分吸纳各种社会力量对学校办学的支持，努力营造有利于学校发展的良好外部环境。

（七）不断深化人事人才工作改革

1. 深入推进人事制度改革

建立健全岗位动态管理机制，做好新一轮定编定岗工作。完成第三轮（2016-2018）聘期届满考核和第四轮（2019-2021）聘期岗位聘任工作，进一步推进岗位聘任制度改革，不断优化校院两级教职工考核与绩效分配办法。实现新老绩效工资实施方案的有效衔接和平稳过渡，建立“以岗定薪、人随岗走、岗换薪变、优绩优酬”的薪酬体系。优化校内职员制管理办法，完善职员制评聘机制，加快推进校内职员岗位评聘

工作。稳步推进专业技术人才评价办法，进一步优化校院两级职称评定和推荐模式，提前谋划专业技术职务评聘分离模式。探索并制定大部、学部、实体运行研究院考核评价办法，开展“唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项”专项清理行动，完善引导教师围绕服务地方经济社会发展深入开展科学研究的体制机制。

2. 全面加强人才队伍建设

出台《江西理工大学全面深化新时代教师队伍建设改革实施方案》，实施以“名师工程强师资、魅力课堂提师能、德育创优扬师风、旗帜工程铸师魂”为主要内容的“红烛工程”。“以质为主”继续做好博士人才引培工作，专任教师博士比例提高1.5个百分点。争取新增冶金工程博士后科研流动站，加强博士后流动站和工作站建设与管理。建立和完善教师发展培训服务体系，推进教师职业发展与能力提升，积极帮助青年教师成长。建立“人才之家”，做好教师工作部工作，确保人才“引得进、留得住、用得好”。

（八）进一步提升综合保障水平

1. 着力深化后勤工作改革

启动学前教育中心建设，制定中心建设计划；常态化开展校园环境综合整治工作，进一步提升文明美丽校园的内涵；深入创建节约型校园，加快推进节能监测平台建设，水电回收率提高5%以上，着力完成节水型单位和效能领跑者单位创建；建立健全学校公务用车使用管理办法，落实公务交通费用报销制度。修改完善公有住房和行政办公用房管理办法，

清理超期租赁住房。进一步规范招标采购程序，完善招标采购内部控制制度，确保招标采购工作公开、公平、公正；督促项目申报单位和归口管理部门切实加强项目调研和论证，提高立项管理科学化水平；加强采购预算审核，提高资金使用效率。

2. 进一步提高财务和审计工作效益

加强政策研究，拓展资金筹集渠道，为新校区建设、周转房建设、内涵建设和民生工程提供财力保障；做好实施新会计制度各项准备工作，实现三校区大财务；进一步推进财务信息化管理平台建设，提升服务质量；加强项目经费使用管理，提高经费使用效益与效率，防控资金风险；规范学校资金管理，全面推行公务卡。进一步强化基金会工作，争取年度捐赠经费达 3000 万元。完善审计监督管理机制，继续推进审计全覆盖，重点做好教职工周转房、新校区、南昌校区综合实验楼等重大建设项目全过程跟踪审计工作，督促整改落实巡视和审计发现的问题；加快审计信息系统建设，采集审计电子数据，探索业务数据和财务数据分析方法，促进“业财融合”和绩效评价，防范和识别财务风险。

3. 切实强化综合治理

提高安保服务水平。强化应急管理体系建设，启用一键式报警报修系统，建设和谐平安校园；创新社区管理体制，加强社区信息收集与更新，建设平安社区。进一步强化党管武装，浓厚国防教育氛围。继续创建省综治先进单位。

4. 积极推进智慧校园和图书档案工作

加快数字化校园平台建设，统筹推进人事、学工、科研、财务、资产、医疗等信息化系统招标和实施工作，实现学校内部数据开放共享。进一步开展工业大数据工作，搭建稀土企业云图，推进铜、钨、锂相关数据库建设，完善稀土工业大数据平台，加快特色大数据平台的市场推广应用工作。建立学科馆员制度，开展智慧图书馆建设。进一步提高师生档案意识，开展专题教育；进一步强化档案管理工作，推进新校区建设、周转房建设等重点工程及重大活动档案工作的跟进指导与提前收集，加快建设数字档案馆。

5. 持续保障和改善民生

进一步加强社区卫生服务，进一步探索“医养结合”模式；精心组织好教职工健康检查及毕业生身体鉴定、新生身体复查等工作，完善健康管理系统，全面建立师生健康管理档案，启用一键式呼叫救助系统，启动黄金校区医院的规划设计工作，加快建设“健康理工”。进一步做好离退休职工关心关怀工作，不断提高老同志的获得感和满意度。继续实施好爱心基金补偿补助工作，让困难师生感受到理工大家庭的温暖。继续发挥校长信箱和问政平台作用，组织好校领导接待日，及时妥善回应师生诉求。推出 2019 年度民生工程十件实事，让师生更具幸福感。

6. 有效发挥南昌校区窗口作用

继续跟踪并服务好学校高端人才和团队落地，加快高水平科研平台建设进度。发挥好南昌校区的区位优势，积极对接好省教育厅、财政厅、发改委、科技厅、工信厅等部门，

及时把握工作动态，积极争取政策支持。完成建设学校发展成效综合展示平台，扩大学校影响力。

（九）稳步推进应用科学学院工作

明确应用科学学院发展方向，完善独立学院办学体制，组建新的董事会，积极跟进独立学院验收工作。进一步探索应用技术型人才培养模式。强化内部管理，调动人员积极性和主动性。实施黄金校区道路“白改黑”项目，改善校园道路与出行条件。强化目标考核，提升办学效益，全年实现经费增收与上交提高 10%。